**2ème Contrôle Continu : Initiation Ressources Humaines**

1. Voici les démarches qu’une entreprise doit suivre si elle veut recruter un nouveau salarié :

* Décrire le poste à pourvoir
* Définir le profil recherché
* Diffuser une annonce interne
* Recherche des candidatures
* Sélection du candidat
* Accueil et intégration

1. Les éléments constitutifs du contrat de travail :

* Une prestation de travail
* Une rémunération
* Un lien de subordination juridique

Le contrat qui présente le plus d’avantages pour les salariés est le CDI car c’est un contrat sans limitation de durée, conclu à temps plein ou à temps partiel, entre un employeur et un salarié. Les salariés bénéficient d’une meilleure protection et d’un revenu pérenne.

1. Les deux aspects de la cessation du contrat de travail :

* Licenciement
* Démission

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Aspects | Licenciement | Démission |
| Définition | L’employeur met fin au contrat de travail qui le lie à un salarié | Le salarié renonce volontairement à son travail |
| Exemple | Licenciement économique ou disciplinaire | Déménagement pour suivi du conjoint(e) |

1. Les missions et les rôles des entités et personnes suivantes :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Entités/personnes | Inspection du travail | DP | DRH | OIT |
| Missions/Rôles | Fournir des informations et des techniques  Assurer l’application des dispositions législatives et règlementaires relatives aux conditions de travail | Saisir l’inspection du travail  Présenter aux employeurs toutes les réclamations individuelles ou collectives | Être capable de passer des messages difficiles auprès de la direction comme des employés  Définir la stratégie RH | Promouvoir la justice sociale, les droits de l’homme et les droits au travail reconnus à l’international  Développer la protection sociale |

1. Fiche de paie de Rasoa pour ce mois de février 2023

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. **Rémunération à caractère fixe :**  * Salaire de base * Heures supplémentaires * Primes diverses * Indemnités | 265 821 Ar  172 136 Ar  X  130 000 Ar | Heure supp= 65h-40h= 25h  (108,33h de plus par mois)  437 957 Ar – 265 821 Ar  Transport + Crédit |
| Total revenu net : | 567 957 Ar |  |
| 1. **Déductions obligatoires**   CNAPS  OSTIE  IRSA  Avance ou acompte | 5 679 Ar  5 679 Ar  85 193 Ar  X | (1%) : 567 957/ 100  (1%) : 567 957/ 100  (15%) : 15 x 567 957/ 100 |
| Total des déductions obligatoires : | 96 551 Ar | CNAPS + OSTIE + IRSA |
| Revenu net : | 471 436 Ar | 567 957 Ar – 96 551 Ar |
| 1. **L’allocation familiale :**   Selon le nombre d’enfants | 8 000 Ar | 1 enfant = 4 000 Ar  4 000 Ar x 2 |
| Montant total à payer : | 463 436 Ar | 471 436 Ar – 8 000 Ar |
| Signature de l’intéressé | | |

B- Notion d’allocation de congé : le salaire mensuel perçu par le travailleur plus les indemnités auxquelles il a droit durant la suspension de son travail y compris les avantages en espèces dont il ne va pas bénéficier.

Rasoa peut partir en congé à partir du 2 -ème semaine du mois de Mai soit un mois et demi de sa DPA.

Voici les avantages qu’elle peut bénéficier :

* Une indemnité journalière équivalent à un demi-salaire
* Une allocation prénatale
* Une allocation de maternité